



“FUNCIONÁRIO BOM, É FUNCIONÁRIO BEM INFORMADO.”

Saúde e Segurança:

Eleições CIPA: Veja quem foram os eleitos durante a eleição da CIPA

Recursos Humanos:

Confira as Contratações e Promoções existentes no 2º Bimestre de 2011

Pesquisa de Clima Sigmaplasth

Alterações no convênio Médico. Confira!

Desenvolvimento de Produtos

Confira os novos projetos e novos produtos para o 2º Semestre de 2011

Auditoria de Cliente, fique atento na programação!

Entrevista: Karla Catariny – Recursos Humanos

E mais... José Carlos (Depto. Pessoal) fez as entregas de ovos de páscoa aos funcionários.

A Sigmaplasth homenageia todas as funcionarias no dia Internacional da Mulher!

Datas Comemorativas

8 de março - Dia Internacional da Mulher

No dia internacional da mulher, a Sigmaplasth não poderia deixar de homenagear suas funcionárias. E para comemorar esse dia especial, nada melhor do que bombons de cereja, trufas e avelã.

Vejam algumas fotos desse dia:



Páscoa

Nesse ano, a Páscoa foi comemorada um pouco mais tarde, no mês de Abril, mas isso não impediu que a Sigmaplasth presenteasse seus funcionários. Tivemos que aguardar um pouco mais, controlar nossa ansiedade, mas todos receberão ovos de Páscoa direto das mãos do coelhinho Zé Carlos. Feliz Páscoa!



Promoção

Setor de Injeção

A funcionária Dissione iniciou suas atividades na Sigmaplasth em Setembro de 2010, e ao longo desse período se dedicou a sua carreira profissional, realizou o Curso de Preparador e Regulador de Injetora para Plástico (Ministrado pelo SENAI) e demonstrou um bom desempenho profissional em suas atividades como ½ Oficial de Injetora. Por todos esses motivos, ela foi promovida ao cargo de Oficial de Injetora no mês de Abril.

Dissione, a Sigmaplasth gostaria de parabenizá-la por sua promoção e colocar-se a disposição para o que você precisar. Parabéns!

Contratações

No mês de Março tivemos a saída de um funcionário do setor de Portaria e precisamos fazer sua substituição. Então, realizamos a contratação do funcionário Mauro Gildo de Melo que iniciou suas atividades como Porteiro Jr.

Mauro seja bem vindo a Sigmplasth! Temos certeza de que você irá se adaptar facilmente a seu novo ambiente de trabalho, e para isso a Sigmplasth e seus funcionários colocam-se a sua disposição para lhe ajudar no que precisar. Conte com a gente.

Ainda no mês de Março, o setor comercial aumentou sua equipe com a contratação do funcionário Deivid Domingos Lemes da Silva.

O setor comercial é um setor que tem bastante contato com diversos departamentos da empresa e também com seus clientes, e por essa razão precisa de pessoas comunicativas e pró-ativas.

Deivid, você foi admitido por conter, dentre outras, as características acima. Seja bem vindo a Sigmplasth e boa sorte nessa nova etapa profissional.

Estaremos a sua disposição para o que precisar.

Pesquisa de Clima

No mês de março realizamos nossa 5ª Pesquisa de Clima na Sigmplasth.

Nossa pesquisa consiste em questões que avaliam ambiente organizacional, relacionamento, comunicação, remuneração e benefícios, dentre outros fatores. Serve para nos mostrar a visão dos funcionários e se a mesma está caminhando juntos aos ideais da Sigmplasth. Conseguimos também avaliar a satisfação de todos, e levantar se existe algum fator na empresa que necessita de atenção.

Nesse ano, nossa pesquisa atingiu o índice de satisfação de 87,5% (oitenta e sete e meio por cento).

A Sigmplasth gostaria de agradecer a seus funcionários pela participação na Pesquisa de Clima e dizer que está contente com o índice atingido, alcançado com dedicação e comprometimento de todos os seus profissionais.

Convênio Médico

Redução Percentual de Assistência Médica.

Pensando em proporcionar maiores benefícios a seus funcionários, a Sigmplasth conseguiu reduzir o valor de desconto da Assistência Médica e passou a custear em 100% esse benefício.

Dessa maneira, todos os funcionários ficam cobertos com plano de Assistência Médica, um benefício de extrema importância.

Trabalhamos sempre para proporcionar um bom ambiente de trabalho e qualidade de vida a nossos funcionários.

DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS

Por: Roberto Peixoto de Oliveira

Novos Projetos

NOVO PROJETO CLIENTE DAVENE (319-0)

Em abril confirmamos a participação em mais um projeto junto ao cliente DAVENE para fornecimento da Tampa Flip Top (cód. 319-0) para linha de higiene pessoal infantil BEBE VIDA. Neste novo projeto que envolvera construção de molde, haverá algumas alterações em relação ao produto atual, visando otimizar processo de fabricação e melhorar desempenho funcional, mas sem comprometer as características principais do produto atual. As fases do projeto e demais etapas para construção do molde vem sendo conduzido pelo nosso parceiro PIRÂMIDE MOLDES.

Início de fornecimento previsto para o 4º trimestre de 2011.



Novos Projetos

NOVAS PARCERIAS - EMPRESA BIOTEC COSMÉTICOS

Através da indicação do nosso cliente Anfíbia/Skala, em abril iniciamos uma nova parceria com empresa BIOTEC Cosméticos no lançamento de uma linha de desodorantes roll-on para o público feminino, masculino e teen, (público jovem), onde iremos fornecer a tampa da nossa linha standard cód. 142,0. Foram desenvolvidas um total de 15 cores que se encontra em fase de aprovação.

O início de fornecimento esta previsto para julho/2011.



Linha Masculina



Linhas Feminina



Linha Infantil

TAMPA MINI FLORATTA (140-0) – NOVA COR

Em abril foi desenvolvida mais uma cor para extensão linha da Tampa Mini Floratta O BOTICÁRIO. Esta nova cor será utilizada no lançamento da fragrância In Rose (rosa) tradicional e consagrada da linha de colônias femininas Floratta. Foram enviadas amostras para aprovação e o início de fornecimento esta previsto para junho/2011.



TAMPA TRA-LA-LA (312-0) – NOVAS CORES



A partir de março vem sendo desenvolvidas novas cores para tampa que fornecemos para linha de higiene pessoal infantil tra-la-la PHISÁLIA. O lançamento destas cores esta previsto para 2º semestre de 2011, estamos aguardando feed back do cliente quanto às opções escolhidas e número de cores que serão lançadas.

TAMPA LOÇÃO CORPO A CORPO (313-0) – NOVAS CORES

Desenvolvemos três novas cores de tampas para uma nova linha de fragrâncias da Loção Corpo a Corpo DAVENE. As novas fragrâncias serão:

- Romance (rosa perolado);
- Inocência (amarelo perolado);
- Exuberante (cor azul perolado).



Essas cores irão substituir as tampas abaixo que saíram de linha:

- Sedução (vermelho)
- Inocência (amarelo)
- Sensível (salmão)

Previsão de fornecimento para 2º semestre 2011.

MOMENTO DE REFLEXÃO

Por: Vinicius Dantas Pereira

Significado de Desperdiçar

“Gastar inutilmente, desordenadamente; esbanjar, malbaratar”

"A cada dia que vivo mais me convenço de que o desperdício da vida está no amor que não damos, nas forças que não usamos, na prudência egoísta que nada arrisca e que, esquivando-nos do sofrimento, perdemos também a felicidade".

Carlos Drummond de Andrade

Auditoria Empresa NATURA

A NATURA, uma empresa brasileira, líder no segmento de cosméticos no Brasil, em outubro de 2010 deu início a um programa de Cadeia de Suprimentos Sustentáveis. Este programa tem como objetivo desenvolver novos fornecedores na busca por soluções que promovam três pilares essenciais para NATURA: Econômico, Ambiental e Social onde a SIGMAPLASTH foi convidada a participar deste processo.

A avaliação foi dividida em duas etapas sendo a 1ª etapa através do preenchimento de questionário, envio de documentos legais e cotações de produtos. A segunda etapa é realização de uma auditoria mediante aprovação da empresa na 1ª etapa.

Com base nos bons resultados apresentados na 1ª etapa, no dia 31/03 passamos por uma auditoria de homologação da NATURA onde foram verificados atendimento aos seguintes requisitos:

- Requisitos gerais e legais (gestão da qualidade);
- Instalações físicas; (máquinas e equipamentos)
- Matérias-primas e material de embalagem; (almoxarifado)
- Processo injeção;
- Produto acabado;
- Estocagem, transporte e distribuição; (logística)
- Higiene, limpeza e controle de pragas; (boas práticas de fabricação)
- Pessoal e treinamento; (depto pessoal / recursos humanos)
- Responsabilidade ambiental;
- Saúde e segurança no trabalho;
- Responsabilidade social;
- Pesquisa e desenvolvimento (desenvolvimento de embalagens).

Ao final da auditoria a empresa foi parabenizada pelas auditoras aqui presentes por apresentar uma estrutura aderente com os propósitos da NATURA. O relatório com resultado final e pontos de melhorias observados será encaminhado posteriormente para que possamos dar continuidade na conclusão do processo de homologação.

SAÚDE E SEGURANÇA

Por: Franceline Lourenço Pido

Eleições CIPA

A Sigmplasth divulgou na tarde do dia 20 de abril de 2011, o resultado da eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, sendo eleitos dois representantes titulares e mais dois suplentes para a gestão 2011/2012.

Segundo a atual secretária da CIPA, a Sra. Franceline Lourenço Pido, *“todos os integrantes da Comissão devem estar atentos aos riscos dos trabalhadores e solicitar medidas para reduzi-los ou eliminá-los. A preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores deverá ser prioridades para os membros da Comissão”*.

A nova gestão da CIPA, será composta pelos dois funcionários mais votados e mais dois funcionários indicados pela Sigmplasth. Cada titular tem um suplente obedecendo à ordem de votação.

Durante a votação compareceram 49 funcionários, conforme consta em lista de presença, sendo os votos discriminados conforme consta abaixo no Resultado da eleição dos membros da “CIPA” gestão 2011/2012.



COLOCAÇÃO	NOME	VOTOS	SETOR
1º - Vice-Presidente	Geraldo Antonio Trindade	16	PCP
2º - Titular Eleito	José Augusto Neres	15	Produção
3º - Suplente	Ricardo Peixoto de Oliveira	8	Produção
4º - Suplente	Deivid Domingos L. da Silva	8	Comercial
Votos Ausentes		9	
Votos Nulos		1	
Votos Brancos		1	



A posse dos novos membros da “CIPA” deverá acontecer no mês de maio, onde a Gerência e Diretoria estarão nomeando os indicados para Presidente e Titular Designado, juntamente com seus Suplentes.

Karla Catariny N. E. Macarelli – Recursos Humanos



Suelen: Conte-nos a respeito de seu período de adaptação aqui na empresa, devido principalmente ao fato de você ter vindo de uma companhia com características distintas da Sigmplasth.

R: Essa adaptação foi a mudança de maior impacto na minha vida para a Sigmplasth. As pessoas, as idéias, a cultura, a maneira de a empresa pensar e agir, é tudo extremamente diferente dos lugares os quais trabalhei. Acredito que muito se deve ao fato da Sigmplasth ser uma empresa de produção (uma fábrica) e também, é claro, se deve a gestão de nossa diretoria que tem um perfil diferente, voltado ao bem estar do funcionário, coisa muito rara. Alguns processos também (o próprio SIG) foram coisas impactantes, todos os processos são muito controlados, tem uma razão de ser, um responsável, prazos, enfim, uma novidade, pois em empresas grandes é difícil alcançar controle nesses procedimentos. No início estranhei bastante, tanto os fatores citados acima como o

nosso próprio negócio, pois era tudo muito novo para mim. Hoje, após 1 ano me sinto adaptada, mas tenho muito coisa a aprender sobre a Sigmplasth ainda.

Damaris: Qual a sua visão geral sobre a empresa e quais são suas expectativas?

R: Tenho um carinho muito grande pela Sigmplasth, pois me sinto uma profissional aqui dentro, e não só mais um número. Essa característica em empresas é algo muito atípico, portanto me sinto muito bem aqui e a minha visão sobre a empresa é muito boa.

Não sou uma profissional que se acomoda ou se conforma com as situações, não sei se meu tempo na Sigmplasth será de 1, 5 ou 10 anos, mas sei que ficarei aqui enquanto sentir que estou agregando à empresa (ajudando em seu crescimento) e enquanto a empresa me proporcionar possibilidade de desenvolvimento e crescimento profissional. Partindo desse ponto, minhas expectativas são e serão também sempre muito positivas.

Franceline: Como foi para você, seu momento de transição para a Sigmplasth, onde você teve e esta tendo a oportunidade de trabalhar efetivamente no setor de Recursos Humanos, executando todas as atividades pertinentes ao departamento?

R: Foi um presente! Durante muito tempo eu procurei uma oportunidade na área, e quando a encontrei na última empresa em que trabalhei foi uma aprendizagem parcial de RH, pois trabalhava mais com foco em contratação e promoção de profissionais. Aqui, como você já disse, tenho a oportunidade de executar todas as atividades de RH. E aprender, adquirir conhecimento é algo que considera impagável.

No início tive medo, uma empresa nova, novas responsabilidades, mas eu tinha certeza que iria conseguir, todos conseguimos se estivermos certos do que queremos. Ainda, tive a confiança e o apoio da Monica, o que me ajudou muito a ter coragem de encarar esse novo desafio, pois quando cheguei à empresa não tinha ninguém de referência no departamento de RH para me orientar e daí o medo foi ainda maior.

José Carlos: Ha um ano no depto. de RH, com tantas novidades e desafios enfrentados e que irá enfrentar, quais são seus planos, objetivos e metas para continuar o seu progresso profissional e pessoal na SIGMAPLASTH..

R: Meus planos e metas estão relacionados entre vida pessoal e profissional. Meus planos pessoais contemplam estudos, pretendo cursar outra faculdade ou pós-graduação e realizar alguns cursos que conseqüentemente afetarão minha vida profissional, pois os conhecimentos adquiridos me ajudarão bastante no departamento de RH. Tenho algumas metas de crescimento profissional também, que certamente alcançarei ao longo do tempo através do meu desenvolvimento e minhas competências. Para um profissional ser valorizado, ele primeiro precisa se valorizar e ter discernimento para fazer uma justa auto-avaliação. O mercado de trabalho funciona em ritmo dar e receber, por isso, precisamos avaliar o que estamos dando e o que está vindo em troca. Tenho muito em mente que estudar é a melhor opção para se ter um bom progresso profissional, seja em qualquer empresa.

Cida: Karla gostaria de saber o seguinte, como era o departamento de Recursos Humanos quando você assumiu e como é hoje? Quais as mudanças que você achou necessário fazer e quais ainda precisam ser feitas?

R: Bom, não tenho muita noção de como era o departamento de RH antes de minha vinda. Porém tento fazer dele o mais participativo possível, e tento passar as pessoas que o RH é um departamento que, além de outras coisas, está sempre à disposição de todos. É um recurso que pode e deve ser usado, pois quando assumi o RH senti que algumas pessoas não utilizavam o departamento como uma ferramenta para ajudar e facilitar em diversos processos.

Não caracterizo como mudanças, mas tento, junto à gerência e diretoria, implantar e aperfeiçoar procedimentos que facilitem e melhorem alguns processos, tanto para a empresa como para os funcionários. Acho que o departamento de RH tem que estar sempre atualizado e deve proporcionar essa atualização a todos os funcionários de uma empresa.

ANIVERSARIANTES

Por: Karla Catariny



MARÇO

Elizanete – 07/03

Roberto – 15/03

Rosimeire – 18/03

Franceline – 21/03

ABRIL

Paulo Buck – 08/04

Décio Pido – 17/04



Não Jogue este artigo em vias públicas. Respeite o Meio Ambiente!